

ОПИСАНИЕ СЕМИНАРА

Работа с людьми в ходе организационного преобразования

1.1 Цели семинара

- Изучить последовательность осуществления организационного преобразования
- Овладеть прикладными психологическими инструментами работы с людьми на предприятии (характерными для каждого этапа организационного преобразования)

1.2 Описание семинара

Любое организационное преобразование будет осуществлено, только если оно свершится в сознании людей. Если удастся изменить людей, они смогут изменить и организацию, вложив в преобразование свои физические, умственные и душевные силы.

Но изменить человека очень трудно. Вы можете убедиться в этом на примере своих домашних, в изменение которых вы многие годы вкладываете свои силы. Не удивительно, что далеко не всегда удается добиться реальных изменений на предприятии.

Откроет семинар ответ на вопрос: «Как меняется человек?». Затем мы займемся освоением методов работы с людьми, характерных для каждого этапа организационного преобразования.

Мы начнем с самых истоков организационного преобразования: с того момента, когда закладываются начала будущих преобразований. Именно там решается судьба преобразования – примут ли его люди, принесет ли оно успех предприятию.

Второй день семинара будет посвящен тому, как донести суть преобразований до людей, как помочь им встроиться в новый уклад.

В ходе третьего дня вам представится возможность изучить и попрактиковаться в инструментах психологической отладки на предприятии.

1.3 Для кого предназначен семинар

Семинар предназначен для владельцев своего дела, генеральных директоров, управленцев всех уровней, менеджеров по персоналу, а также руководителей проектов по осуществлению организационных преобразований.

1.4 Программа семинара

Таблица 1 (день 1) I этап преобразования

Время	Длительность	События
10:00 – 10:30	30м.	Вводная лекция
10:30 – 12:00	1ч.30м.	Лекция: Почему трудно изменить человека. Как изменить человека

12:00 – 12:15	15м.	Перерыв на чай
12:15 – 14:15	2ч.	Лекция: Методика развертывания предприятия (своего дела) или организационного преобразования на предприятии (согласно Русской Школе Предпринимательства)
14:15 – 15:15	1ч.	Обед
15:15 – 17:15	2ч.	I этап преобразования «Закладка начал и передача их сотрудникам» Лекция: Закладка жизнеспособных начал в основание компании (способных «зажечь» людей) <i>Практика: Выработка базовых принципов, на которых будет выстраиваться измененная компания</i>
17:15 – 17:30	15м.	Перерыв на чай
17:30 – 19:30	2ч.	Лекция: Что делает людей командой. Как сплотить команду <i>Практика: Выявление общих целей</i>

Таблица 2 (день 2) II этап преобразования

Время	Длительность	События
10:00 – 12:00	2ч.	II этап преобразования «Воплощение задуманного образа» Лекция: Искусство передачи образов <i>Практика: Передача образа обновленного предприятия</i>
12:00 – 12:15	15м.	Перерыв на чай
12:15 – 14:15	2ч.	Лекция: Как расставить сотрудников на места. Как встроить сотрудника в новое рабочее место <i>Практика: Собеседование: прием сотрудника на работу</i> <i>Практика: Встраивание целей сотрудника в общие цели</i>
14:15 – 15:15	1ч.	Обед
15:15 – 17:15	2ч.	Лекция: Что такое взаимодействие. Причины проблем с взаимодействием. Методы отладки взаимодействия <i>Практика: Обучение взаимодействию</i>
17:15 – 17:30	15м.	Перерыв на чай
17:30 – 19:30	2ч.	Лекция: Как обучать взрослых людей <i>Практика: Переучивание</i> <i>Практика: Совершенствование</i>

Таблица 3 (день 3) III этап преобразования

Время	Длительность	События			
10:00 – 12:00	2ч.	III этап преобразования «Психологическая отладка»			
Название документа:	С_Описание_РаботаСЛюдьмиВХодеОрганизационногоПреобразования_v1.0.doc	Автор идеи	ФИО	Дата	стр. 2 из 3
Версия:		Начальное создание	Л.В. Кухарева	18.03.09	
		Последняя редакция	Л.В. Кухарева	18.03.09	
		Утвержден			

		Лекция: Методика разрешения межличностного конфликта <i>Практика: «Мирской суд»</i>
12:00 – 12:15	15м.	Перерыв на чай
12:15 – 14:15	2ч.	Лекция: Инструменты психологической отладки на предприятии: Работа с целями <i>Практика: Целеустройство на мероприятие</i>
14:15 – 15:15	1ч.	Обед
15:15 – 17:15	2ч.	Лекция: Инструменты психологической отладки на предприятии: Работа со списками, Душевная беседа <i>Практика: Список «Что тревожит / что заботит»</i> <i>Практика: Душевная беседа</i>
17:15 – 17:30	15м.	Перерыв на чай
17:30 – 19:00	1ч.30м.	Лекция: Наставничество: как растить людей <i>Практика: Видение психологических помех личному продвижению сотрудника</i> <i>Практика: Ритуальное хвастовство</i>
19:00 – 19:30	30м.	Подведение итогов семинара

Название документа:	С_Описание_РаботаСЛюдьмиВХодеОрганизационногоПреобразования_v1.0.doc		ФИО	Дата	стр. 3 из 3
		Автор идеи	Л.В. Кухарева	18.03.09	
		Начальное создание	Л.В. Кухарева	18.03.09	
		Последняя редакция	Л.В. Кухарева	18.03.09	
Версия:	1.0	Утвержден			